

I FONDI INTERPROFESSIONALI E FONDIMPRESA NELLE MARCHE

Marco Manzotti (O.B.R. Marche) – marzo 2017



O.B.R. (Organismo Bilaterale Regionale) è l'articolazione territoriale di Fondimpresa.

Fondimpresa è il Fondo interprofessionale costituito da Confindustria, Cgil, Cisl e Uil.

I **Fondi interprofessionali** sono costituiti dalle Organizzazioni Sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori per promuovere la formazione continua



LE PARTI SOCIALI E LA FORMAZIONE CONTINUA

dal Protocollo d'intesa tra Parti Sociali e Governo del 23 luglio 1993...

«(...) Le parti condividono l'obiettivo di una modernizzazione e riqualificazione dell'istruzione e dei sistemi formativi, finalizzati all'arricchimento delle competenze di base e professionali e al miglioramento della competitività del sistema produttivo e della qualità dei servizi. (...) il governo e le parti sociali ritengono che occorra: (...) Finalizzare le risorse finanziarie derivanti dal prelievo dello 0,30 a carico delle imprese (legge 845/78) alla formazione continua (...)»

...all'art.118 della L.388/2000 (Finanziaria 2001)

«Al fine di promuovere (...) lo sviluppo della formazione professionale continua, in un'ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità dei lavoratori, possono essere istituiti, per ciascuno dei settori economici dell'industria, dell'agricoltura, del terziario e dell'artigianato fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua»



FINALITA' DEI FONDI INTERPROFESSIONALI

- Promuovono la formazione professionale continua attraverso Piani Formativi aziendali, settoriali, territoriali e individuali concordati tra le Parti Sociali.
- Non gestiscono la formazione ma la finanziano.

OBIETTIVI

- Sviluppare la competitività delle imprese
- Garantire la occupabilità dei lavoratori



MODALITA' DI ADESIONE

L'adesione avviene da parte delle imprese ai Fondi ed è volontaria.
Le imprese hanno la possibilità di cambiare Fondo revocando la precedente adesione.

DESTINATARI DELL'ATTIVITA' FORMATIVA

I destinatari dell'attività formativa sono i lavoratori dipendenti delle imprese aderenti.



COME SI FINANZIANO I FONDI

I Fondi Interprofessionali attraverso un contributo mensile pari allo 0,30% del monte salari versato dalle aziende aderenti ad uno dei Fondi.

Lo 0,30% è un contributo contro la disoccupazione involontaria che ogni impresa versa obbligatoriamente all'Inps per tutti i dipendenti.

Le imprese possono scegliere di destinarlo a uno dei Fondi interprofessionali.



COME SI ATTIVANO I PIANI FORMATIVI

CONTO COLLETTIVO O DI SISTEMA	<p>I Piani formativi aziendali, territoriali o settoriali sono finanziati tramite Avvisi (Inviti o Bandi) che definiscono gli ambiti tematici, le modalità formative, i destinatari e i soggetti proponenti.</p> <p>Le risorse messe a disposizione di ogni bando sono erogate sulla base di valutazione che di norma viene realizzata a livello nazionale.</p>
CONTO INDIVIDUALE O AZIENDALE	<p>Alcuni Fondi prevedono la possibilità per le aziende di utilizzare le risorse da esse accantonate. Il regolamento di ogni Fondo definisce le modalità di utilizzo.</p>
CONDIVISIONE	<p>Tutti i piani formativi devono essere concordati tra le parti a livello aziendale o territoriale secondo le procedure previste da accordi sindacali o dai regolamenti dei Fondi.</p>



EVOLUZIONE DEI FONDI NEL SISTEMA DELLA FORMAZIONE

A partire dal 2004 i Fondi interprofessionali hanno gestito circa 5,2 mld, derivanti dalla destinazione del versamento dello 0,30% da parte delle aziende aderenti.

Recentemente i Fondi si sono quindi sempre più affermati come il principale strumento per la formazione continua.

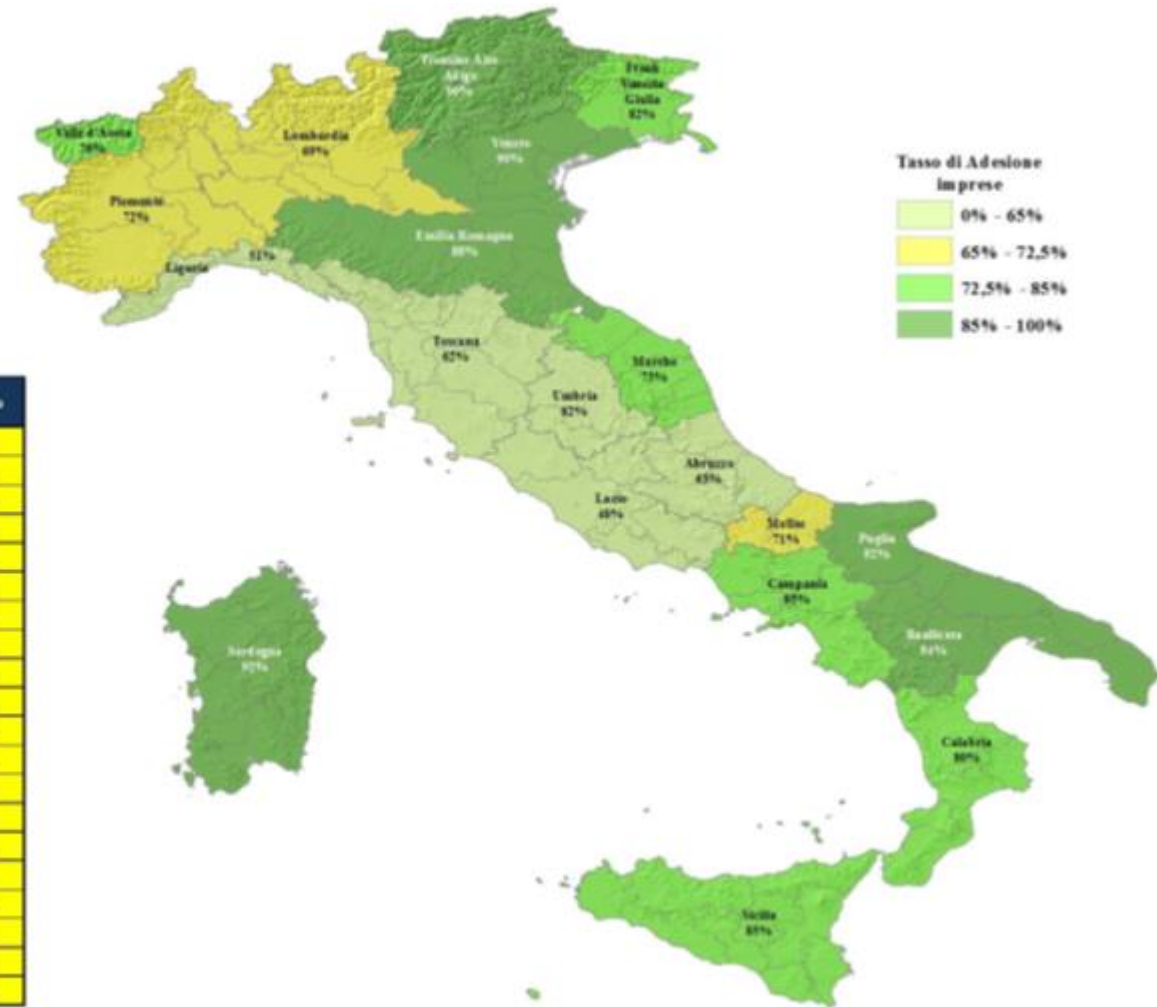
Tuttavia negli ultimi anni il Governo ha deliberato ricorrenti prelievi a vantaggio del Bilancio dello Stato: 246 mln (2013), 92 mln (2014), 20 (2015). Dal 2016 il prelievo sarà pari a 120 mln, portando di fatto dallo 0,30% allo 0,24% le risorse incassate dall'INPS e trasferite ai Fondi.



Percentuale delle **imprese** aderenti ai Fondi Interprofessionali (rapporto ISFOL 2014-2015)

Marche	
26.535	73%

Regioni	Imprese aderenti	Tasso
Piemonte	59.729	72%
Valle D'Aosta	2.485	76%
Lombardia	153.019	69%
Trentino Alto Adige	25.990	96%
Veneto	102.996	90%
Friuli Venezia Giulia	20.278	82%
Liguria	17.154	81%
Emilia Romagna	86.956	88%
Toscana	55.346	62%
Umbria	11.731	62%
Marche	26.535	73%
Lazio	53.897	48%
Abruzzo	16.991	63%
Molise	3.811	71%
Campania	79.380	85%
Puglia	67.143	92%
Basilicata	8.652	94%
Calabria	22.739	80%
Sicilia	66.124	85%
Sardegna	28.007	92%

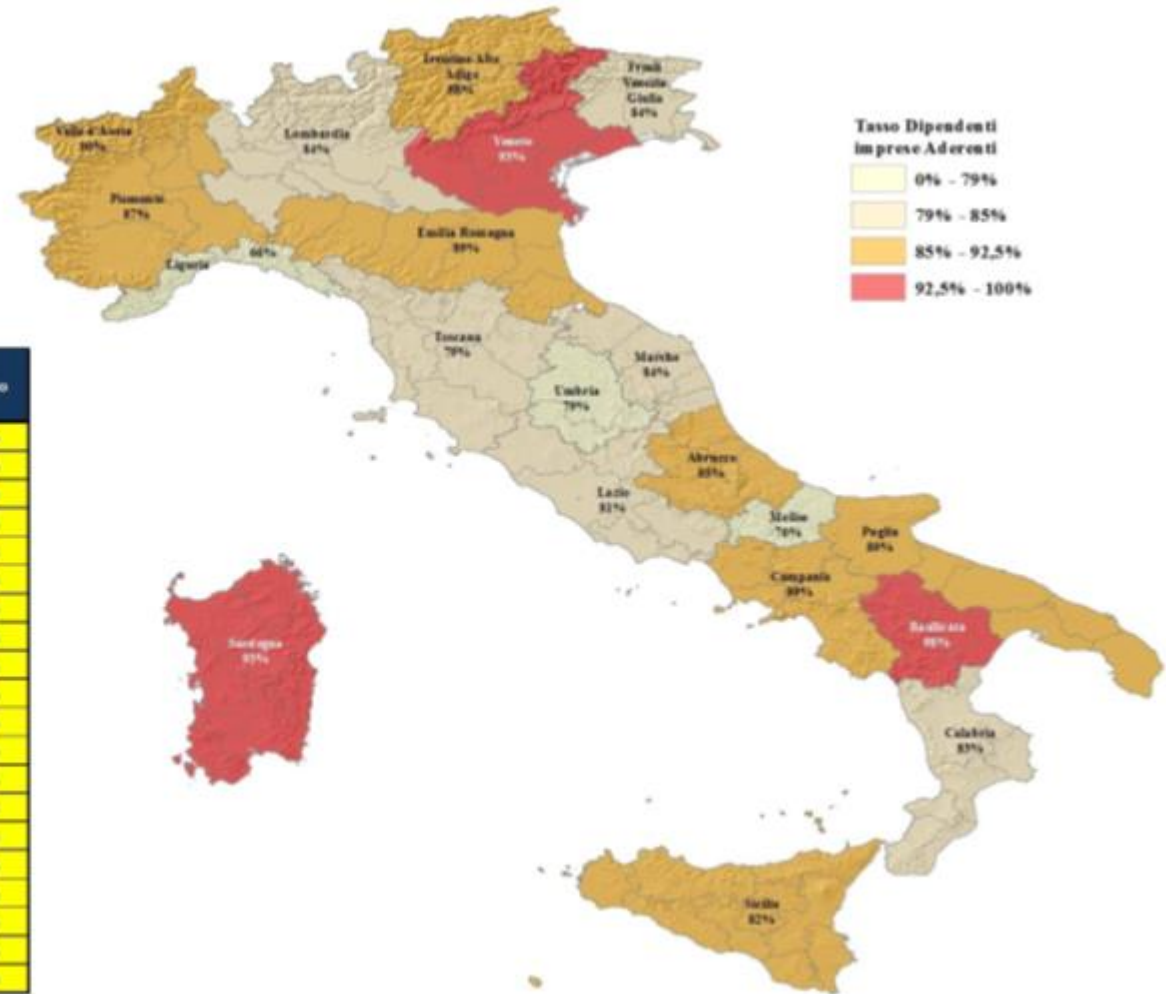




Percentuale dei **dipendenti** delle imprese aderenti ai Fondi Interprofessionali (rapporto ISFOL 2014-2015)

Marche	
240.768	84%

Regioni	Dipendenti imprese aderenti	Tasso
Piemonte	783.361	87%
Valle D' Aosta	19.618	90%
Lombardia	2.374.005	84%
Trentino Alto Adige	211.043	88%
Veneto	1.047.885	93%
Friuli Venezia Giulia	208.764	84%
Liguria	169.060	66%
Emilia Romagna	958.892	89%
Toscana	542.736	79%
Umbria	119.779	79%
Marche	240.768	84%
Lazio	1.115.038	81%
Abruzzo	160.291	85%
Molise	20.717	76%
Campania	527.818	89%
Puglia	374.285	89%
Basilicata	55.650	98%
Calabria	115.160	83%
Sicilia	384.773	92%
Sardegna	163.682	93%

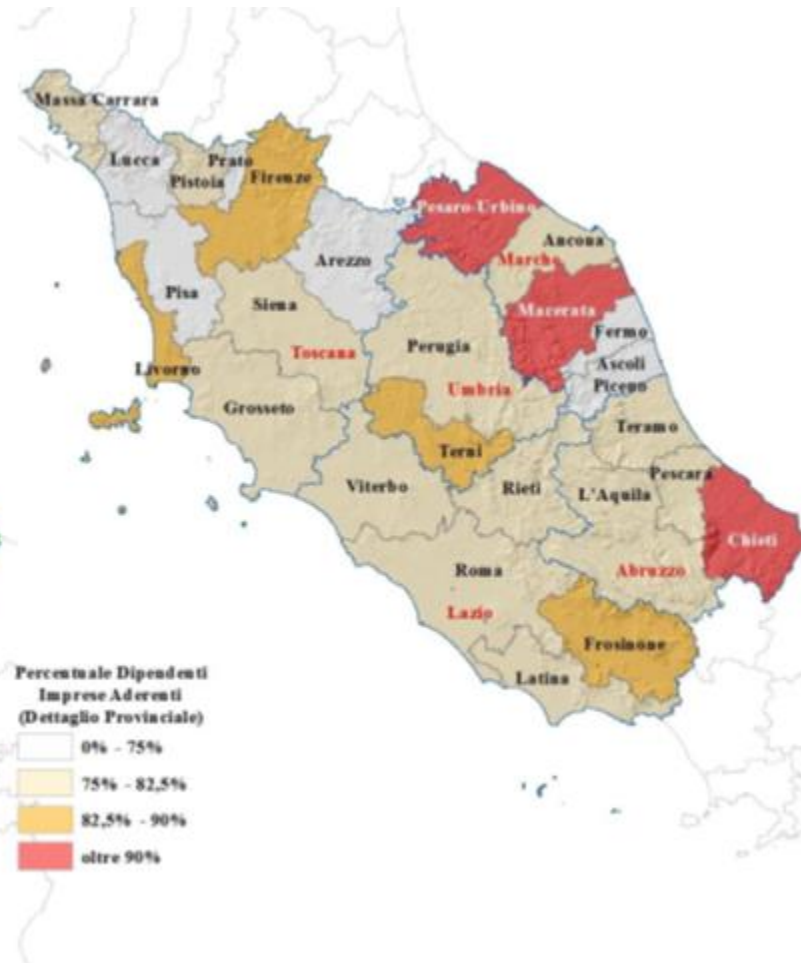
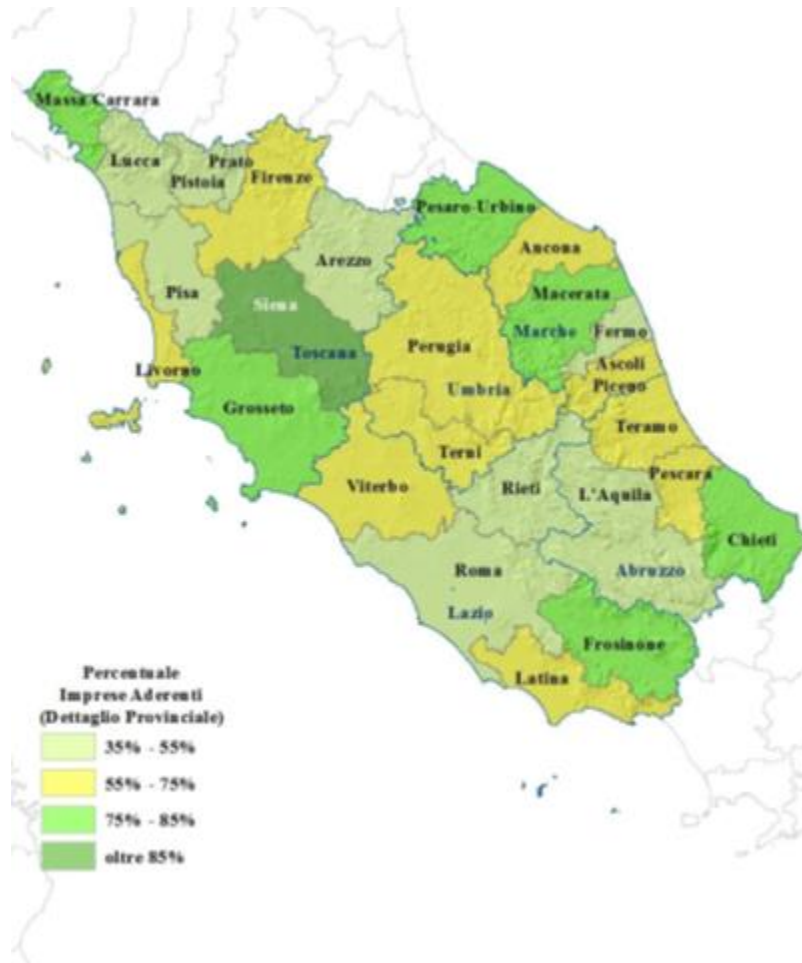




Percentuale adesioni ai Fondi Interprofessionali (rapporto ISFOL 2014-2015)

imprese

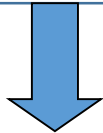
dipendenti





I FONDI INTERPROFESSIONALI AUTORIZZATI E OPERATIVI

DAL 2001 AD OGGI
SONO STATI COSTITUITI
22 FONDI



ATTUALMENTE SONO
OPERATIVI **19 FONDI**
(**3 FONDI** SONO STATI
COMMISSARIATI)

**11 FONDI PER
DIPENDENTI**
SONO PROMOSSI
DA CGIL CISL UIL

**5 FONDI PER
DIPENDENTI**
SONO PROMOSSI
DA ALTRI
SINDACATI

3 FONDI
SONO RIVOLTI
AI **DIRIGENTI**



FONDO DIPENDENTI	IMPRESE ADERENTI	%	DIPENDENTI	%
Fon.Coop	18.431	2,0	503.959	5,3
Fon.Ter	44.810	4,9	271.146	2,8
Fond.E.R.	11.788	1,3	122.205	1,3
Fondimpresa	179.748	19,8	4.382.463	45,7
Fondo Artigianato Formazione	165.047	18,2	616.959	6,4
Fondo Formazione PMI	39.803	4,4	287.194	3,0
Fondoprofessioni	48071	5,3	161.871	1,7
For.Te	125.702	13,8	1.196.423	12,5
For.Agri	3.692	0,4	25.628	0,3
Fondo Banche Assicurazioni	1.486	0,2	461.752	4,8
Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali	1.425	0,2	100.024	1,0
FonArCom	132.799	14,6	767.486	8,0
Formazienda	67.080	7,4	398.437	4,2
Fonditalia	63.535	7,0	274.308	2,9
Fondolavoro	4.350	0,5	17.110	0,2
Fondo Conoscenza	n.d.	-	n.d.	-
TOTALE	907.767	100,0	9.586.965	100,0



Trend adesioni Fondimpresa - Italia

AZIENDE





Trend adesioni Fondimpresa - Italia



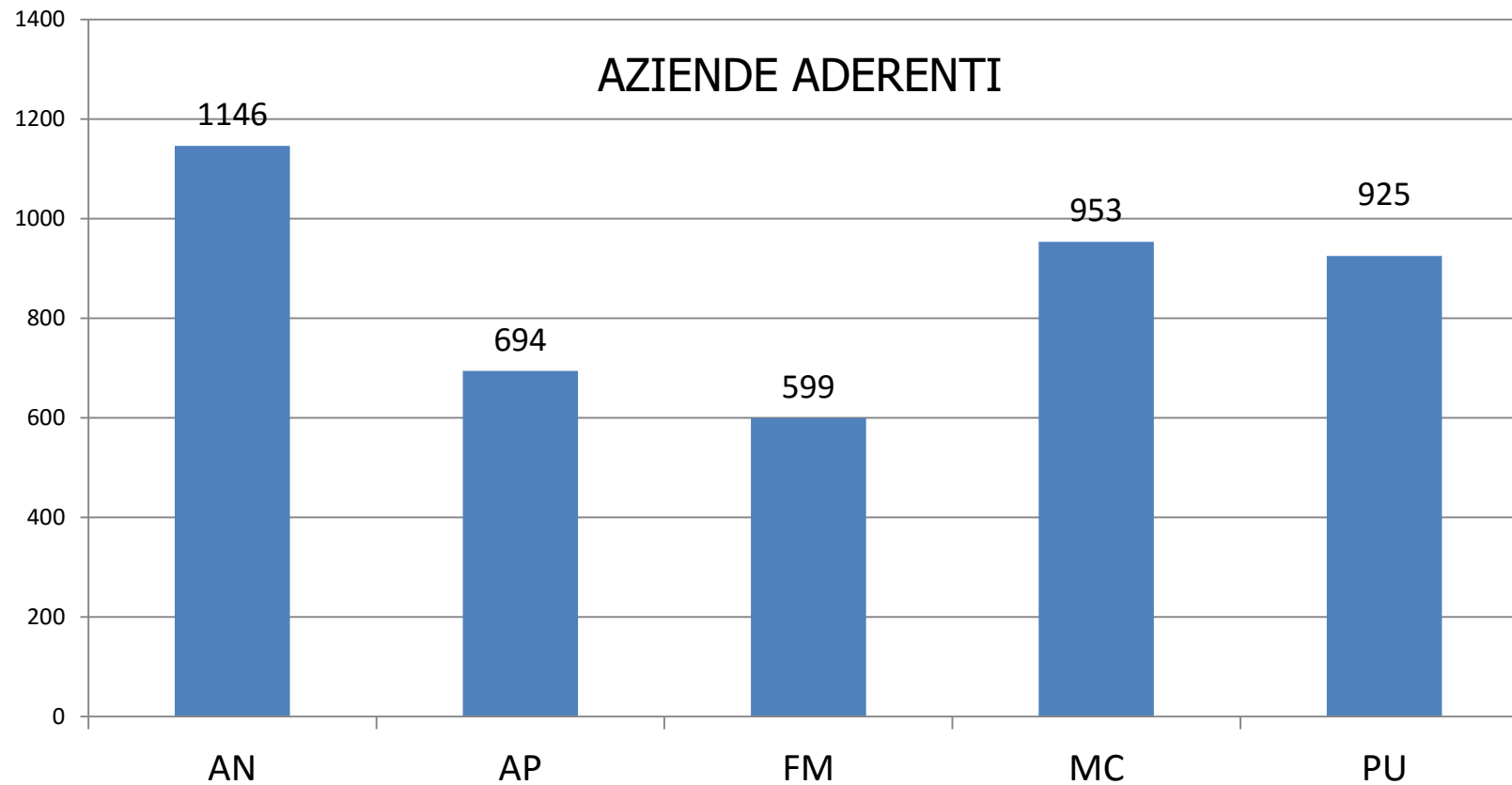


Adesioni Fondimpresa – Marche (gennaio 2017)

PROVINCIA	N. IMPRESE ADERENTI	N. DIPENDENTI
AN	1.146	36.528
AP	694	10.221
FM	599	12.632
MC	953	22.728
PU	925	21.632
Totali	4.317	103.741

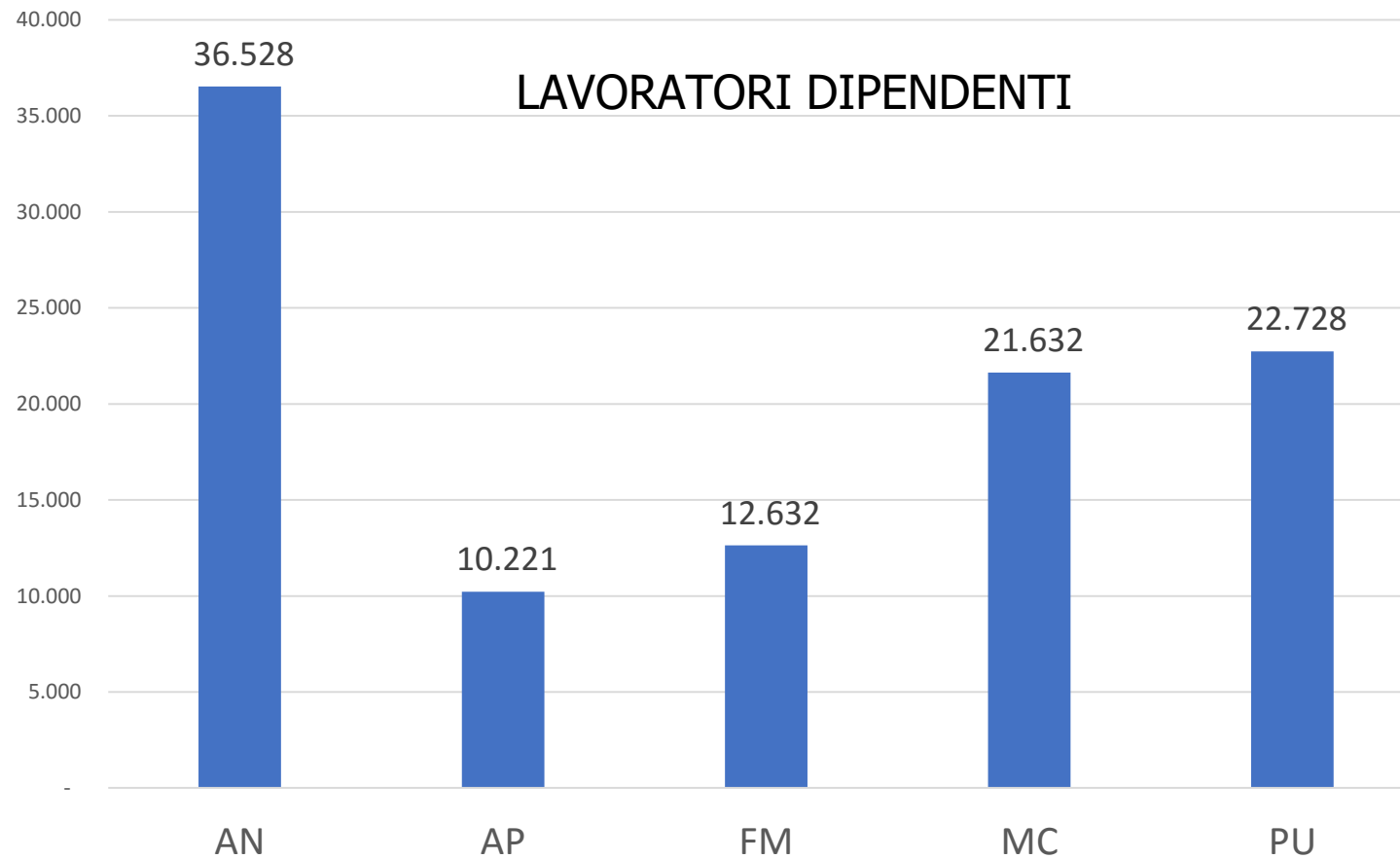


Adesioni Fondimpresa – Marche (*gen 2017*)



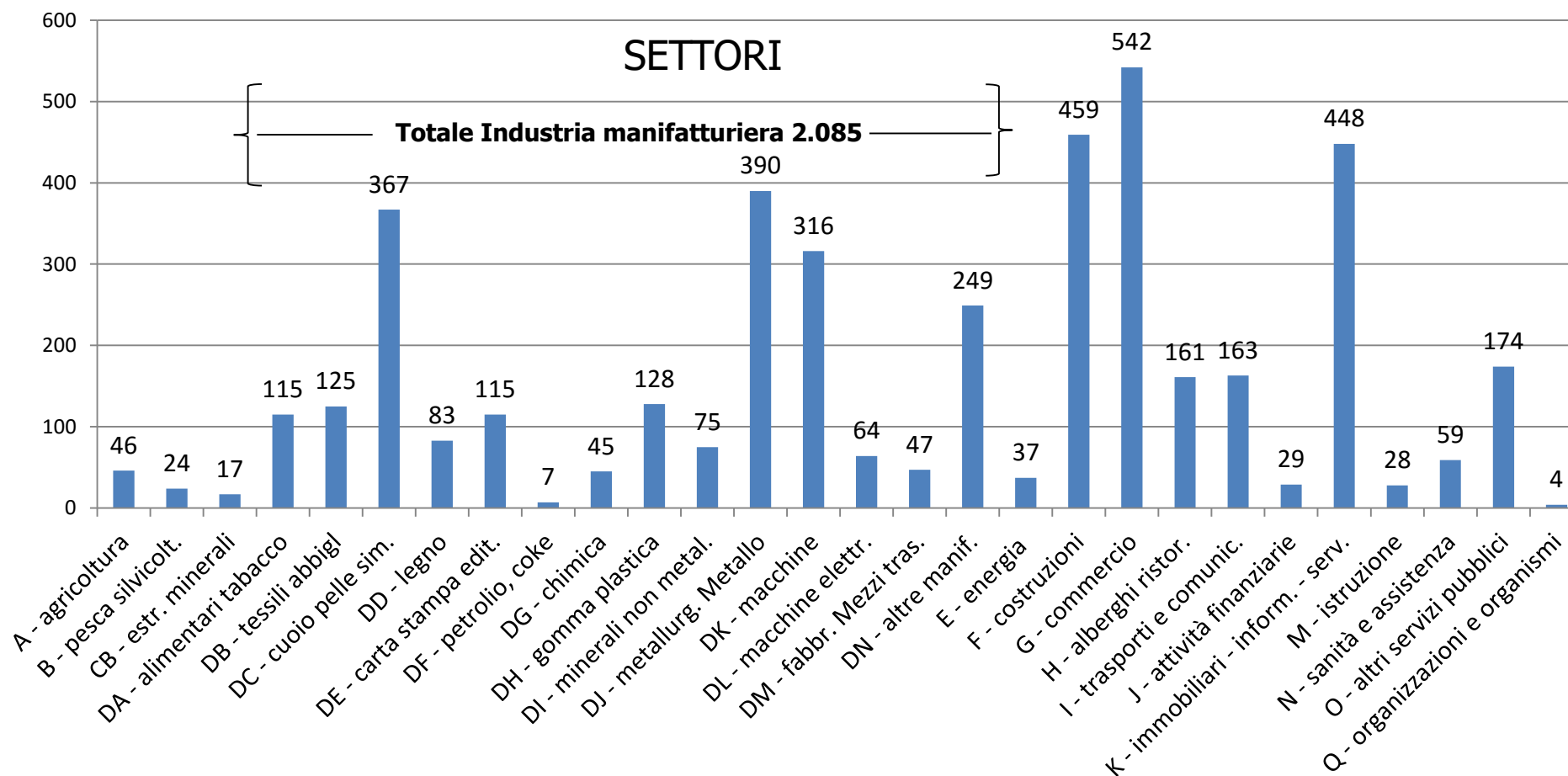


Adesioni Fondimpresa – Marche (*gen 2017*)





Adesioni Fondimpresa – Marche (*gen 2017*)





Attività del Conto Formazione - Marche

ANNO	NUMERO PIANI	FINANZIAMENTO EROGATO	CONTRIBUTO AGGIUNTIVO	FINANZIAMENTO TOTALE
2007	12	€ 1.066.184,20		€ 1.066.184,20
2008	34	€ 954.979,37		€ 954.979,37
2009	110	€ 2.097.714,30		€ 2.097.714,30
2010	387	€ 3.796.173,81		€ 3.796.173,81
2011	437	€ 4.712.849,99	€ 846.189,91	€ 5.559.039,90
2012	593	€ 4.092.880,81	€ 1.462.902,44	€ 5.555.783,25
2013	638	€ 3.040.297,69	€ 1.949.603,62	€ 4.989.901,31
2014	674	€ 3.868.914,50	€ 1.250.122,61	€ 5.119.037,11
2015	723	€ 3.367.349,31	€ 1.172.511,79	€ 4.539.861,10
2016	765	€ 4.817.993,55	€ 760.673,02	€ 5.578.666,57
TOTALE	4373	€ 31.815.337,53	€ 7.442.003,39	€ 39.257.340,92

Dal 2007 sono stati formati circa 92.000 allievi (gli allievi sono i partecipanti alle azioni formative)



ALCUNI ASPETTI QUANTITATIVI E QUALITATIVI DELL'ATTIVITA'
monitoraggio FONDIMPRESA – Marche (anno 2014)

PROVINCIA	PIANI FORMATIVI	LAVORATORI COINVOLTI
ANCONA	220	4.157
ASCOLI PICENO	122	1.480
FERMO	59	838
MACERATA	143	2.739
PESARO-URBINO	151	2.656
FUORI REGIONE	1	226
TOTALE	696	12.096



ALCUNI ASPETTI QUANTITATIVI E QUALITATIVI DELL'ATTIVITA'
monitoraggio FONDIMPRESA – Marche (anno 2014)

DIMENSIONE AZIENDALE	PIANI	N. MEDIO LAVORATORI
Meno di 9	135	5
10-49	333	8
50-99	78	17
100-249	74	32
250-499	39	46
Più 500	37	89
TOTALE	696	17



ALCUNI ASPETTI QUANTITATIVI E QUALITATIVI DELL'ATTIVITA'
monitoraggio FONDIMPRESA – Marche (anno 2014)

Genere	N.	%
Maschi	8.813	72,3
Femmine	3.369	27,7
TOTALE	12.182	100,0

Classi di età	N.	%
15-24 anni	146	1,2
25-34 anni	2.199	18,0
35-44 anni	4.303	35,3
45-54 anni	4.047	33,2
Oltre 54 anni	1.490	12,2
TOTALE	12.185	100,0

Inquadramento professionale	N.	%
Operaio generico	3.613	29,7
Operaio qualificato	3.070	25,2
Impiegato amministrativo e tecnico	4.760	39,1
Impiegato direttivo	230	1,9
Quadro	509	4,2
TOTALE	12.182	100,0

ALCUNI ASPETTI QUANTITATIVI E QUALITATIVI DELL'ATTIVITA'
monitoraggio FONDIMPRESA – Marche (anno 2014)

FINALITA'	% MARCHE	% ITALIA
Competitività e Innovazione	29,6	25,1
Formazione ex legge obbligatoria (es.: sicurezza)	16,9	20,3
Mantenimento e aggiornamento competenze	46,9	48,4
Competitività settoriale	4,9	3,2
Delocalizzazione/Internazionalizzazione	0,8	0,9
Formazione in ingresso	0,1	0,3
Mantenimento occupazione	0,4	1,3
Mobilità esterna / ricollocazione	0,3	0,3
Sviluppo locale	0,0	0,1
TOTALE	100,0	100,0



GRAZIE PER L'ATTENZIONE